**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**КРАЕВОГО КАДРОВОГО ФОРУМА – 2019**

**«Системная кадровая работа – драйвер развития региона»**

г.Ставрополь 25 октября 2019 года

В центре внимания краевого кадрового форума – вопросы комплексного развития трудовых ресурсов с учетом социально-экономического развития Ставропольского края, динамики регионального рынка труда, процессов технологической модернизации производства в целях обеспечения экономики и социальной сферы Ставропольского края востребованными квалифицированными кадрами.

Форум собрал более 550 представителей органов исполнительной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, объединений работодателей и профсоюзов, образовательных и научных организаций, работодателей Ставропольского края.

В рамках краевого кадрового форума проведены:

пленарное заседание «Системная кадровая политика – драйвер развития региона»;

панельная дискуссия «Развитие социального партнерства как инструмент реализации системной кадровой политики в регионе»;

«круглый стол» «Подготовка специалистов в сфере государственных и муниципальных закупок в кадровой политике бюджетной организации»;

панельная дискуссия «О практике применения в Ставропольском крае законодательства о занятости слабозащищенных категорий населения»;

семинар «Производительность труда и поддержка занятости»;

методический семинар для представителей органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края по исполнению Указов Президента Российской Федерации и от 25 апреля
2019 года № 193 и от 7 мая 2018 года № 204;

управленческая мастерская «Проектное управление, как конкурентное преимущество любой компании»;

VI Образовательный форум «Найти свой путь к успеху»;

межрегиональное совещание по разработке и реализации региональных программ сопровождения молодых инвалидов при получении ими профессионального образования и содействия их трудоустройству.

На пленарном заседании форума и его рабочих площадках обсуждались актуальные вопросы развития социального партнерства, профессиональной подготовки кадров, наставничества и адаптации молодежи в организациях, практические аспекты развития профессиональных квалификаций, повышения престижа рабочих профессий, повышения производительности труда через более эффективное использование трудовых ресурсов.

Участники краевого кадрового форума «Системная кадровая работа – драйвер развития региона» отметили, что устойчивое развитие экономики Ставропольского края в течение ряда лет позволило повысить уровень жизни населения края, снизить численность безработных и обеспечить более эффективное использование трудовых ресурсов в Ставропольском крае.

На основе анализа состояния рынка труда края во взаимосвязи с экономической ситуацией, уровнем инвестиционной активности в Ставропольском крае, состоянием системы профессионального образования, было отмечено, что Ставропольский край обладает значительным трудовым потенциалом, развитию которого и повышению конкурентоспособности работников организаций Ставропольского края способствовала реализация Концепции кадровой политики, разработанной на период с 2014 по
2018 годы.

В целях дальнейшего экономического роста, развития кадрового потенциала, эффективного его использования, защиты трудовых прав работников участники кадрового форума рекомендуют:

1. Органам исполнительной власти Ставропольского края и органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края:

1.1. Проводить работу по достижению значений показателей «Производительность труда в базовых несырьевых отраслях экономики» (нарастающим итогом) и «Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» во исполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года и от 25 апреля 2019 года № 193.

2. Способствовать эффективной деятельности сторон социального партнерства в вопросах сохранения и развития кадрового потенциала региона.

В целях развития социального партнерства:

продолжать работу по погашению задолженности заработной платы в организациях края и недопущению её образования;

устанавливать в соглашениях различного уровня обоснованную диффе­ренциацию заработной платы в зависимости от квалификации работников, специфики, качества и результатов их труда;

регулировать вопросы кадрового обеспечения при заключении от­раслевых соглашений и коллективных договоров в организациях края;

привлекать работодателей края к участию в финансировании подго­товки необходимых им высококвалифицированных кадров, в разработке учебных планов, формировании перечня специальностей, необходимых в различных сферах экономики края.

1.3. Реализовывать государственные программы поддержки в сфере занятости для молодежи и граждан с ограниченными возможностями здоровья.

1.4. Продолжать работу по совершенствованию системы прогнозирования потребностей регионального рынка труда в рабочих кадрах и специалистах, изучению рынка труда и сферы занятости.

1.5. Принимать меры, направленные на развитие системы профессиональной подготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда.

1.6. Стимулировать работодателей к модернизации и технологическому совершенствованию рабочих мест, созданию специальных рабочих мест для слабозащищенных категорий граждан.

1.7. Расширять практику целевого обучения по востребованным специальностям в экономике региона.

1.8. Обеспечивать условия и организацию эффективного трудоустройства молодежи по получаемой специальности, включая стажировку молодых специалистов.

1.9. Осуществлять мероприятия по опережающему обучению и содействию занятости работников организаций края в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

1.10. Активизировать работу, направленную на повышение занятости социально уязвимых категорий населения, особенно инвалидов и молодежи.

1.11. Организовать приоритетное обучение по профессиям и специальностям среднего профессионального образования, включенным в региональный перечень востребованных на рынке труда Ставропольского края, новых и перспективных профессий ТОП-50.

1.12. Продолжать работу по реализации современных моделей непрерывного профессионального образования.

1.13. Активизировать профориентационную работу со школьниками, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, с целью определения их профессиональной траектории.

1.14. Информировать работодателей о требованиях законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края о занятости населения и квотировании рабочих мест для инвалидов.

2. Государственному бюджетному учреждению дополнительного профессионального образования «Ставропольский региональный ресурсный центр»:

2.1. Продолжить проведение постпрограммных мероприятий с выпускниками программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Ставропольском крае, связанных с практическим решением управленческих кейсов и задач, способствующих развитию компетенций по проектному управлению организацией.

2.2. Активизировать работу по привлечению специалистов зарубежных стран-партнеров (Германия, Япония) для проведения семинаров, тренингов и других мероприятий, направленных на обмен опытом по управлению инновационными проектами, с выпускниками программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

2.3. Распространять опыт выпускников программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по проектному управлению организацией.

2.4. Проводить совместные мероприятия с НО «Фонд поддержки предпринимательства в Ставропольском крае», НО МК «Фонд микрофинансирования малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае», ГУП СК «Корпорация развития Ставропольского края», осуществляющими меры государственной поддержки, с целью оказания практической помощи выпускникам программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в реализации проектов.

2.5. Совместно с кафедрой менеджмента ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» проводить тренинги по теме «Развитие компетенций в области управления проектами» для участников программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3. Бизнес-сообществу:

3.1. Рассмотреть возможность участия предприятий, относящихся к базовым несырьевым отраслям экономики, в реализации мероприятий национального проекта «Производительности труда и поддержка занятости».

3.2. Принимать меры по внедрению профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций работников.

3.3. Проводить работу по соблюдению гарантий и компенсаций работникам, снижению числа рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

3.4. Совершенствовать правовые механизмы обеспечения работодателями гарантий трудовой занятости, в том числе инвалидов.

3.5. Развивать институт наставничества в организациях региона.

3.6. Принимать меры к повышению престижа рабочих профессий.

3.7. Рассмотреть целесообразность формирования в Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороны работодателей Ставропольского края с участием иных представителей объединений работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, и не участвующих в подписании краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

4. Профессиональным союзам:

4.1. Способствовать укреплению и развитию социального партнерства, разработке и реализации мер по защите трудовых прав работников на рынке труда и в сфере занятости.

4.2. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений, предусматривающих непрерывное профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации персонала.

4.3. Распространять опыт лучших практик по созданию достойных условий труда, осуществлению профессионального развития работника и рациональному использованию его знаний, умений и навыков.

4.4. Шире использовать потенциал молодежи, привлекать её к активной общественной и трудовой жизни, содействовать её самореализации.

4.5. Организовывать с работодателями конкурсы профессионального мастерства среди рабочих массовых профессий.

5. Профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края:

5.1. Рассмотреть возможность включения в образовательные программы изучение вопросов коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и социального партнерства.

Участники форума выражают уверенность, что совместные усилия власти, бизнес-сообщества, научных кругов, средств массовой информации и общественных организаций по созданию условий для развития кадрового потенциала приведут к дальнейшему росту экономики Ставропольского края и благосостояния жителей региона.